

## **Referat fra Ledersamling 15.2.-17.2.19 i Hå.**

**Det deltok 29 deltakere fra Ålesund (1), Bergen (2), Haugesund (1), Sauda (4), Trondheim (5), Egersund (6), Vigrestad (5), Stavanger (3), D13 (1) samt fra Tjøme (1) som vurderer oppstart av klubb.**

### **Fredag 15.02 Køhlerpaviljongen, Nærbø.**

Åpningen av ledersamlingen ble holdt i nydelige omgivelser på Køhlerpaviljongen. Hver enkelt presenterte seg og vi ble kjent over gode måltid. Eieren av Køhler-Paviljongen fortalte historien bak dette flotte bygget. Hvordan det kunne bli bygget som en vakker paviljong til å bli ett hønsehus og så forvandlet til en vakker paviljong igjen.

### **Lørdag 16.02 Lensmannsløa, Varhaug.**

#### **Velkommen v leder av Zonta Norge Elin Hetland Mong**

Hun snakket om motivasjon, organisasjonskultur og glede i vår egen Zontaklubb. Lederutvikling/coaching – sette mål og plan for eget arbeid.

Elin fortalte historien om Lensmannsløa. Og så snakket hun om viktigheten av å ha gode verdier i klubben. Hvordan tar vi imot nye medlemmer. La de nye i klubbene få komme fram slik at vi som har vært med en stund kan lene oss tilbake og ikke hindre nye ideer med å si at «her gjør vi det sånn». Som erfarne medlemmer har vi mye makt i våre tidligere posisjoner, det er viktig å legge disse til stede og ikke skremme bort nye medlemmer. Egersund klubben har nummer plassering. En glimrende måte å inkludere nye og gamle på, en løser opp i klikker som helst vil sitte med hverandre og gjør det enklere å sette seg til bords da plasseringen er bestemt av andre.

For å få et utbytte av å være Zontamedlem er det viktig at vi forstår hva Zonta står for, at vi bidrar med noe og at det vi gjør gir mening for hver enkelt: Begripe – Håndtere – Meningsfullhet. Gi medlemmene innsikt i hvordan Zonta fungerer og er oppbygd. Det vil gi medlemmene en mulighet til å begripe organisasjonen og håndtere tilgjengelige verktøy. Zontas verdigrunnlag og de vi jobber for gir mening – å hjelpe andre i en krevende situasjon, samt å få kunnskap og nye nettverk.

Følgende punkter kom opp i diskusjonen om hva som kjennetegner en god klubb å være i:

- Gode ledere/raushet
- Forståelse for at alle har forskjellige utgangspunkt/utdanning og derfor er forskjellige
- Viktig at alle blir sett og føler seg verdsatt. Våre medlemmer har mye kompetanse som det er spennende å høre om. Hvordan kan den enkeltes kompetanse være med å videreutvikle og styrke klubben?
- Det må ikke være samme krav til engasjement og deltakelse til alle - det er viktig med livsfasepolitikk. Unge mødre har ikke like god tid som pensjonister og de som ikke har barn hjemme lenger.
- Det som skjer må føles interessant og meningsfullt
- At man tilføres ny kunnskap/læring i klubben

- I medlemsmassen må det spres kunnskap om at klubben er en del av en større helhet og konkret hva pengene har blitt og blir brukt til.

Positive erfaringer fra klubber:

- Styret i Vigrestad har delt seg opp slik at alle forteller om et Zonta prosjekt på hvert møte
- Å finne felles prosjekter sammen, å ha felles mål et prosjekt i nærområdet
- Mulighet for å være individuelt medlem hvis man ikke har anledning til å delta aktivt i klubben en periode. Da får man allikevel mulighet til å styrke Zontas prosjekter.
- Møtevirksomheten blir for knapp til det sosiale, derfor har kinobesøk, konserter etc blitt ønsket arrangert utenom møtene
- Fokus på å forsterke en positiv organisasjonskultur
- Sette fokus på hvordan jeg kan bidra
- Komme til møtene med et åpent sinn
- Mer bevissthet hos alle rundt det å følge opp de inviterte/nye medlemmer.
- Mer diskusjon, temamøter og foredrag på møtene
- Strukturerte møter
- Dugnadsånd og fellesskap skaper samhørighet, eksempel: Alle stilte i Zontaskjorter og var verter
- Alle får anledning til å bety noe, sette pris på hverandre, møte hverandre
- Føle meningsfullhet ved å gi og få informasjon om Zonta Internasjonal sine prosjekter slik at alle forstår hva vi bidrar med internasjonalt.
- Årlig arbeidsmøte gir inkludering
- Stor takhøyde gir større trygghet
- Involvere medlemmene i komitearbeid ved at medlemmer velger seg en komite selv der de føler at de kan bidra med noe
- Viktig å legge vekt på det positive så blir det negative mindre
- Lage velkomstmateriell til de nye medlemmene – opplæring
- Det er motiverende å delta på landsmøter, distriktsmøter og ikke minst Convention – for å få den gode Zontafølelsen
- Heller gjøre få men skikkelig gjennomførte arrangementer
- Det bør være fadderordninger i klubben men det er ikke hvem som helst skal være fadder. Bør være en erfaren inspirator.
- God forankring mellom styre og komiteer

### **Innlegg fra vår Governor Dorte Olesen**

Hun presenterte dagsaktuelle saker og om Zonta Internationals Scholarships som det skal søkes om gjennom klubbene; YWPA, Jane M. Klausman Women in Business og det nye Women in Technology.

Dorte talte om Zontas 100-års jubileum og markeringen av det. Hun minnet også om distriktskonferansen i København 12-15. september i år som vi alle er velkomne til å delta på. Hun informerte også om den positive utviklingen i medlemstall og klubber i distriktet. Videre informerte Dorte godt om de internasjonale stipendier som Zonta deler ut. Henviser for øvrig til Dortes presentasjon for mer detaljer.

## **Økonomi i Zonta Norge v Heidi Regnskap**

Heidi presenterte status i Zonta Norges regnskap. Vi ligger godt an i forhold til budsjett fordi ledermøtet har blitt avholdt med mye dugnadsinnsats fra styret og fordi vi har senket kravene.

Det kom opp et spørsmål angående frister og betalinger. Kasserer skal sørge for at websiden oppdateres med korrekt informasjon og så skal det sendes ut link til denne web-siden til alle klubbers presidenter og kasserere.

## **Sosiale medier, opplæring i bruk av egen nettside v Randi Holmen og Ragnhild Johannessen.**

### **Zonta 100 år v Heddy Tangen Steffensen**

Heddy utfordrer alle klubbene til å lage en 100 års markering. Det kan være på ett lokalt møte hvor det settes på agendaen. Distriktsmøtet i København er den store feiringen for D13. Håper flere vil være til stede der. Selve bursdagsfeiringen skjer i Chicago i 2020. Også der håper man at så mange norske som mulig vil delta.

Heddy fortalte om utviklingen av Zonta fra den spede start til hvor vi er i dag.

### **Zonta i Europa v Astrid Grude Eikseth og Ruth Hørgård Fagerhaug**

fortalte om glimt fra Europeisk Interdistriktseminar i Estland.

Hvordan kan Zonta påvirke FN og Europarådet - for likestilling og mot vold mot kvinner. De orienterte også om Istanbul konvensjonen.

### **Søndag 17.02 Hå Gamle Prestegård**

Workshop, hvordan styrke Zonta lokalt og nasjonalt? Deltakerne jobbet klubbvis og satte opp mål og så på muligheter for egen klubb.

Elin utfordret klubbene til å levere inn forslag om hvordan 100 års markeringen skal feires i egen klubb innen 1.4.19. Forslagene sendes styret i Zonta Norge.

### **Oppstart av ny klubb v Majken Gudmestad og Vigdis Monsen**

De fortalte hvordan det var å starte opp en ny klubb. I dag er de en klubb med aktive komiteer og ett medlemstall på 29.

Ledersamlingen ble avsluttet med en omvisning på Hå Gamle Prestegård. (Guiden meldte seg i etterkant inn i Zonta).